

島牧村の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

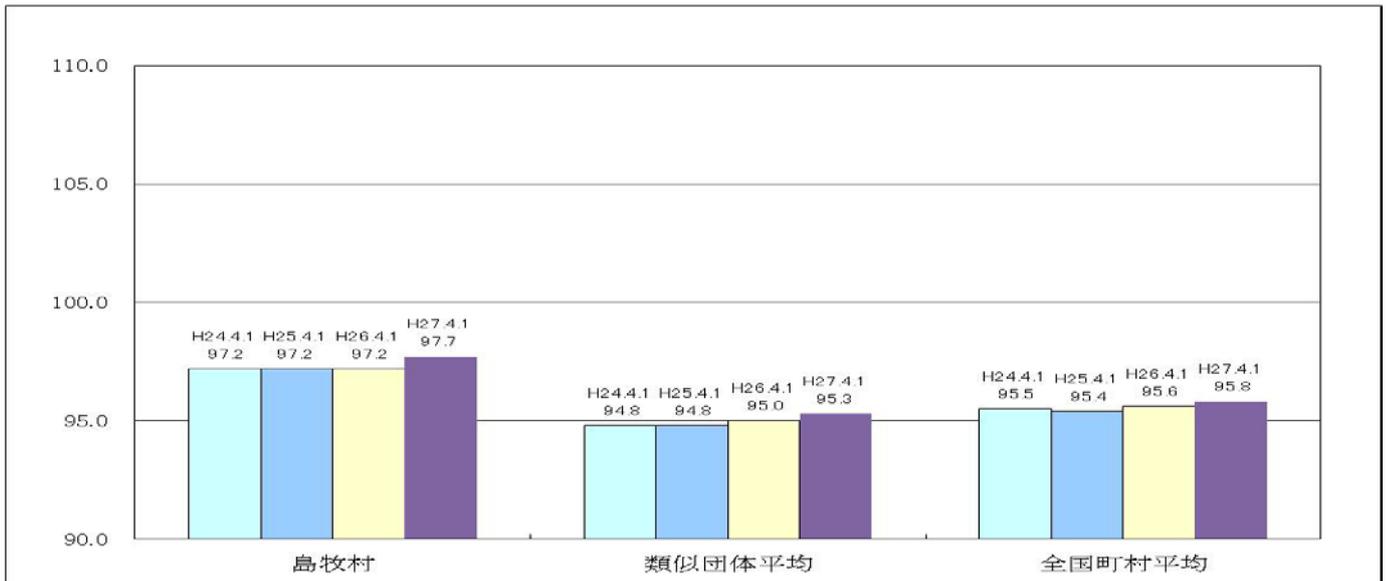
| 区分 | 住民基本台帳人口 (27年1月1日) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考) 25年度の人件費率 |
|----|-----------------------|-----------|--------|----------|-------------|-------------------|
| 年度 | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 26 | 1,631 | 2,566,653 | 44,500 | 579,585 | 22.6 | 22.8 |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | (参考)一人当たり 給与費 B/A | (参考)類似団 体の平均一人 当たり給与費 |
|----|----------|---------|--------|---------|---------|-------------------------|-----------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| 年度 | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 26 | 59 | 223,500 | 46,645 | 78,105 | 348,250 | 5,903 | 5,492 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、26年4月1日現在の人数である。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
3 平成24年及び平成25年は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

※ 27年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び今後の見込み

(4) 給与改定の状況

①月例給

| 区分 | 人事委員会の勧告 | | | | 給与改定率 | (参考) 国の改定率 |
|----------|-----------|------------|-----------|-------------|-------|---------------|
| | 民間給与 A | 公務員給与 B | 較差 A-B | 勧告 (改定率) | | |
| 年度 27 | 円 | 円 | 円 (%) | % | 0.36% | % 0.36 |

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

②特別給(期末・勤勉手当)

| 区分 | 人事委員会の勧告 | | | | 年間支給月数 | (参考) 国の年間 支給月数 |
|----------|---------------|----------------|-----------|--------------|--------|----------------------|
| | 民間の支給 割合 A | 公務員の 支給月数 B | 較差 A-B | 勧告 (改定月数) | | |
| 年度 27 | 月 | 月 | 月 | 月 | 4.20月 | 月 4.20 |

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[**実施** 未実施]

実施内容(平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由))

(給料表の改定実施時期)平成27年4月1日
(内容)一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。若年層については、引き下げなし。高齢層については最大4%程度引き下げ。激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

②その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直し。(平成27年4月1日実施)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(27年4月1日現在)

①一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|------|-------|----------|----------|--------------------|
| 島牧村 | 43.3歳 | 312,200円 | 384,656円 | 341,849円 |
| 北海道 | 45.4歳 | 331,531円 | 399,809円 | 375,822円 |
| 国 | 43.5歳 | 334,283円 | — | 408,996円 |
| 類似団体 | 41.3歳 | 301,497円 | 352,840円 | 330,387円 |

(注) 1 「平均給料月額」とは、27年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（27年4月1日現在）

| 区 分 | | 島 牧 村 | 北 海 道 | 国 |
|-------|-------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 174,200円 | 173,166円 | 174,200円 |
| | 高 校 卒 | 142,100円 | 141,708円 | 142,100円 |

(注) 1 北海道は、独自削減後の給料額で表示している。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（27年4月1日現在）

| 区 分 | | 経験年数 10年～14年 | 経験年数 15年～19年 | 経験年数 20年～24年 | 経験年数 25年～29年 |
|-------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 291,500円 | — | 361,800円 | — |
| | 高 校 卒 | — | — | 325,600円 | 356,400円 |

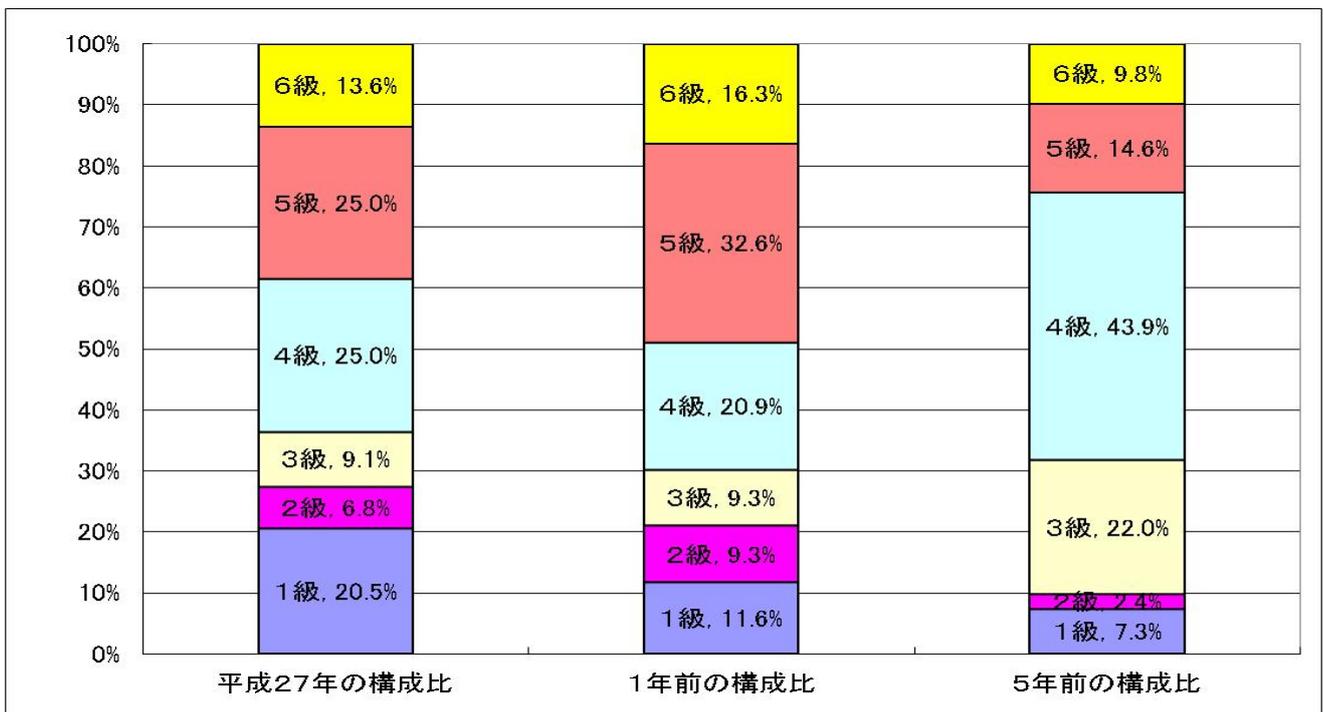
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（27年4月1日現在）

| 区 分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の 給料月額 | 最高号給の 給料月額 |
|-----|----------|------|--------|--------------|---------------|
| 1 級 | 主事補、技師補 | 9 人 | 20.5 % | 137,600 円 | 244,900 円 |
| 2 級 | 主事、技師 | 3 人 | 6.8 % | 187,700 円 | 308,000 円 |
| 3 級 | 係長、主任 | 4 人 | 9.1 % | 224,600 円 | 354,700 円 |
| 4 級 | 主幹、係長 | 11 人 | 25.0 % | 263,500 円 | 381,700 円 |
| 5 級 | 課長、主幹 | 11 人 | 25.0 % | 290,700 円 | 390,500 円 |
| 6 級 | 課長、参事 | 6 人 | 13.6 % | 322,100 円 | 416,900 円 |

(注) 1 島牧村の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

昇給日前1年間におけるその者の勤務成績に応じて、4号俸（55歳に達した日の属する年度を超えて在職する者はなし）を標準として昇給させる。

- ・平成27年度の昇給状況

人事評価未実施のため、従来の勤務評定により昇給判断。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 島牧村 | 北海道 | 国 |
|---|--|--|
| 1人当たり平均支給額(26年度) 1,458千円 | 1人当たり平均支給額(26年度) 1,614千円 | — |
| (26年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.50月分 (1.45)月分 (0.70)月分 | (26年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.45月分 (1.45)月分 (0.70)月分 | (26年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.50月分 (1.45)月分 (0.70)月分 |
| (加算措置の状況) 職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～10% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への勤務成績の反映状況（一般行政職）

勤勉手当は6月1日及び12月1日を基準日として、在職する職員の基準日以前6カ月の期間における勤務実績に応じて支給する。

- ・平成27年度の実績状況

人事評価未実施のため、従来の勤務評定により判断。

(2) 退職手当（27年4月1日現在）

| 島牧村 | | | 国 | | |
|-------------------------------|----------|------------|----------------------------------|----------|------------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 応募認定・定年 |
| 勤続20年 | 20.445月分 | 25.55625月分 | 勤続20年 | 20.445月分 | 25.55625月分 |
| 勤続25年 | 29.145月分 | 34.58250月分 | 勤続25年 | 29.145月分 | 34.58250月分 |
| 勤続35年 | 41.325月分 | 49.59000月分 | 勤続35年 | 41.325月分 | 49.59000月分 |
| 最高限度額 | 49.590月分 | 49.59000月分 | 最高限度額 | 49.590月分 | 49.59000月分 |
| その他の加算措置 勸奨退職特例措置（2～10%割増） | | | その他の加算措置 定年前早期退職特例措置（2～45%割増） | | |
| 1人当たり平均支給額 18,463千円 | | | | | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成26年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（27年4月1日現在）

| | | | |
|-------------------------------|-----|----------------|-----------|
| 支給実績（26年度決算） | | 0千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（26年度決算） | | 0円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| なし | 0% | 0人 | 0% |
| 地域手当補正後ラスパイレス指数 (ラスパイレス指数) | | 97.7 (97.7) | |

(注) 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率) / (1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

(4) 特殊勤務手当（27年4月1日現在）

| 支給実績（26年度決算） | | | 16,710千円 | |
|-------------------------|----------|-------------------|------------------|------------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（26年度決算） | | | 4,178千円 | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（26年度） | | | 7.7% | |
| 手当の種類（手当数） | | | 5 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績 (26年度決算) | 左記職員に対する 支給単価 |
| 所長手当 | 医師 | 診療所管理業務 | 3,000千円 | 月額250,000円 |
| 夜間・休日診療手当 | 医師 | 夜間緊急診療 | 6,000千円 | 月額500,000円 |
| 医事研究手当 | 医師 | 医学研究調査 | 5,400千円 | 月額450,000円 |
| 附加勤務手当 | 医師 | 勤務を要する日 を超えた勤務 | 1,050千円 | 日額30,000円～ 100,000円 |
| 救急医療待機手当 | 看護師 | 救急医療に従事 する待機者 | 1,260千円 | 月額35,000円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|---------|
| 支給実績（26年度決算） | 9,927千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（26年度決算） | 342千円 |
| 支給実績（25年度決算） | 7,441千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（25年度決算） | 372千円 |

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（26年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)である。

(6) その他の手当（27年4月1日現在）

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (26年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (26年度決算) |
|-------|---|----------|----------------|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当 | 扶養親族のある職員 配偶者13,000円 その他 6,500円 16歳の年度～22歳 の年度の子5,000円 | 同 | | 5,389千円 | 192,464円 |
| 住居手当 | 借賃12,000円を超える 家賃(上限あり) | 同 | | 0千円 | 0円 |
| 通勤手当 | 自家用車利用職員 1km当たり30円 月額22日分 | 異 | 通勤距離に 応じて支給 | 3,025千円 | 116,346円 |
| 管理職手当 | 管理・監督の地位に ある職員 課長40,000円 主幹30,000円 | 異 | 定額 | 6,819千円 | 340,950円 |
| 寒冷地手当 | 11月～3月に支給 扶養がある世帯主 23,360円 その他世帯主 13,060円 その他 8,800円 | 同 | | 4,430千円 | 86,863円 |

5 特別職の報酬等の状況（27年4月1日現在）

| 区 分 | | 給 料 月 額 等 | |
|------------------|-------------------|--------------------|--|
| 給 料 | 村 長 | 630,000円 | (参考) 類似団体における最高/最低額 828,000円 / 435,600円 |
| | 副村長 | 550,000円 | 667,000円 / 421,500円 |
| 報 酬 | 議 長 | 230,000円 | 316,000円 / 171,100円 |
| | 副議長 | 180,000円 | 251,000円 / 119,000円 |
| | 議 員 | 155,000円 | 230,000円 / 100,000円 |
| 期 末 手 当 | 村 長 副村長 | (26年度支給割合) 3.6月分 | |
| | 議 長 副議長 議 員 | (26年度支給割合) 3.6月分 | |
| 退 職 手 当 | 村 長 | (算定方式) 給料月額×5.126月 | (1期の手当額) 12,917,520円 (支給時期) 退職時 |
| | 副村長 | 給料月額×3.234月 | 7,114,800円 退職時 |
| | 備 考 | | |

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。(減額なし)

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

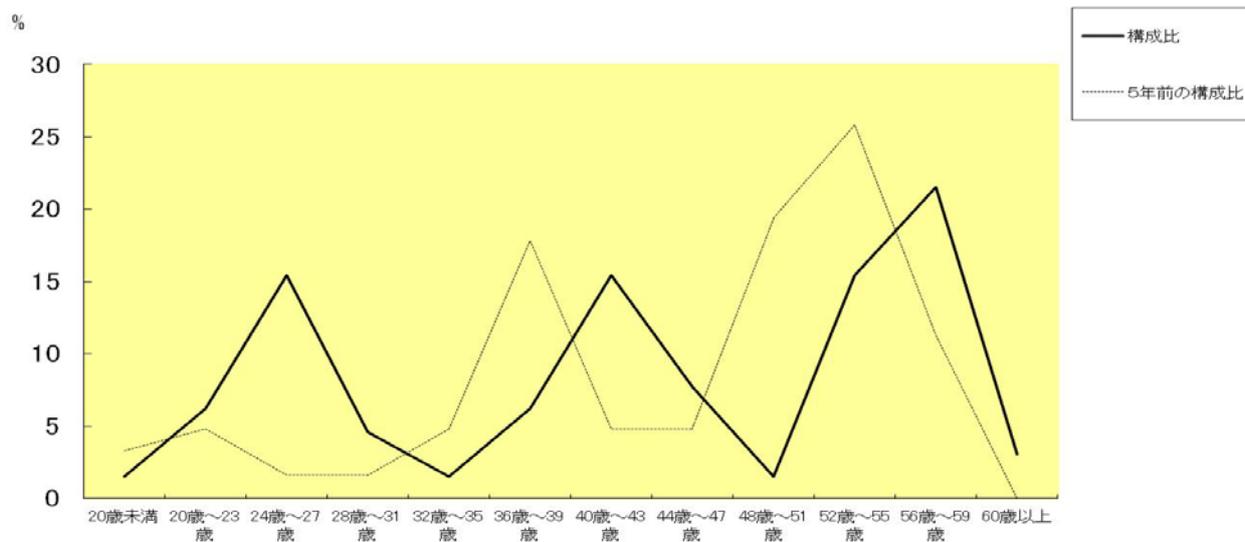
(各年4月1日現在)

| 部 門 | 区 分 | | 職 員 数 | | 対前年 増減数 | 主 な 増 減 理 由 |
|--------------------------------------|----------------------------|--------------|--------------|------------|---|-------------|
| | | | 平成26年 | 平成27年 | | |
| 普 通 会 計 部 門 | 一 般 行 政 部 門 | 議 会 | 2 | 2 | | |
| | | 総務 | 17 | 17 | | |
| | | 税務 | 2 | 2 | | |
| | | 民生 | 8 | 8 | | |
| | | 衛生 | 9 | 10 | 1 | 欠員補充 |
| | | 農林水産 | 5 | 6 | 1 | 欠員補充 |
| | 商工 土木 | 1 3 | 1 2 | $\Delta 1$ | 欠員不補充 | |
| | 計 | 47 | 48 | 1 | <参考> 人口1万人当たり職員数294.30人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 176.22人) | |
| | 教育部門 | 5 | 5 | | | |
| | 消防部門 | | | | | |
| | 小 計 | 52 | 53 | 1 | <参考> 人口1万人当たり職員数324.95人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 208.21人) | |
| 公 営 企 業 計 等 部 門 | 国民健康保険 | 1 | 1 | | | |
| | 簡易水道 | 2 | 2 | | | |
| | 下水道 | 2 | 2 | | | |
| | 小 計 | 5 | 5 | | | |
| 合 計 | | 57 [66] | 58 [66] | 1 [] | <参考> 人口1万人当たり職員数355.61人 | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（27年4月1日現在）



| 区分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|-----|
| 職員数 | 1人 | 4人 | 10人 | 3人 | 1人 | 4人 | 10人 | 5人 | 1人 | 10人 | 14人 | 2人 | 65人 |

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 部門別 \ 年度 | 22年度 | 23年度 | 24年度 | 25年度 | 26年度 | 27年度 | 過去5年間の増減数(率) |
|----------|------|------|------|------|------|------|--------------|
| 一般行政 | 49 | 50 | 50 | 50 | 52 | 53 | 4 (8.2%) |
| 教育 | 9 | 8 | 7 | 7 | 7 | 7 | △2 (22.2%) |
| 消防 | | | | | | | (%) |
| 普通会計計 | 58 | 58 | 57 | 57 | 59 | 60 | 2 (3.4%) |
| 公営企業等会計計 | 4 | 6 | 6 | 6 | 5 | 5 | 1 (25.0%) |
| 総合計 | 62 | 64 | 63 | 63 | 64 | 65 | 3 (4.8%) |

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。